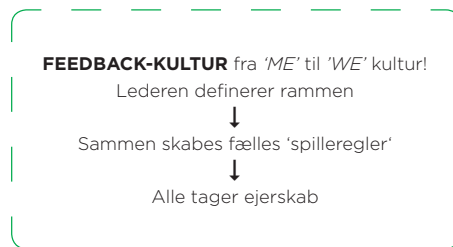


En sund FEEDBACK-KULTUR

AUTENTICITET - DIALOG - FÆLLESSKAB



FEEDBACK er værktøjet, man anvender til at styrke dialogen med fokus på anerkendelse og konstruktiv feedback.

TAG FEEDBACK-KULTUR SERIØST

FEEDBACK fortjener at blive en del af hverdagsrutinerne, der løfter dig som individ og jer som team. I sidste ende skabes en sund **FEEDBACK-KULTUR** med styrket arbejdsglæde, forbedret arbejdsflow, stærkere relationer og en styrket bundlinje - både personligt og i virksomheden.

Inspiration ud fra 3 parametre:

FOKUS • FORANDRING • FORANKRING

FOKUS (<i>autenticitet</i>) på at	FORANDRING (<i>dialog</i>) ved at	FORANKRING (<i>fællesskab</i>) gennem
<ul style="list-style-type: none">• synliggøre uudnyttet potentiale og kompetencer• benytte tid og ressourcer optimalt• sikre flow• fastholde engagement• gøre sig umage• acceptere adfærdsmønstre• håndtere udfordringer• forebygge konflikter• finde de blinde vinkler/usagte 'tabuer'• udvikle sig positivt via ris/ros, anerkendelse og feedback	<ul style="list-style-type: none">• forventningsafstemme (hvad vil vi med feedback-kultur) - definér målsætning• lytte og lære af hinanden• respektere og få indblik i hinandens arbejde• vidensdele• kende hinandens styrker og svagheder• spørge om hjælp og hjælpe hinanden• øve sig i at give og modtage ris/ros, anerkendelse og feedback• forstå hvordan og hvornår der skal gives feedback (konstruktiv feedback og undgå negativ feedback)	<ul style="list-style-type: none">• fælles ansvar af processen og integrationen• feedback som et aktivt til-valg• at 'tale hinanden op' og 'spille hinanden bedre'• brug af andres feedback fremadrettet• feedback handlingsplan

Med åben og ærlig dialog opnås det stærkeste samarbejde og en sund FEEDBACK-KULTUR.

Glæde
Motivation
Effektivitet
Ejerskab





BOOK ET FOREDRAG og I får fornyet energi og inspiration til, hvordan I kan skabe en sund **FEEDBACK-KULTUR**. Under foredraget får I inspiration og muligheden for at afprøve konkrete værktøjer, I kan bruge i til at styrke **FEEDBACK-KULTUREN** i jeres dagligdag - privat og i virksomheden.

BOOK EN WORKSHOP og få prioriteret tid til at sætte handling bag jeres vision - at skabe en sund **FEEDBACK-KULTUR**. Der vil være adskillige faciliterede øvelser målrettet jeres ønsker og behov. I vil gå fra workshoppen med en handlingsplan fyldt med hverdageksemples, som kickstarter jeres vej mod en sund **FEEDBACK-KULTUR**.

OM CARINA HECKSCHER

Carina Heckscher brænder for at sætte **mennesket i fokus!** Som inspirator fokuserer hun på, hvordan man igennem **autenticitet, dialog og fællesskab** kan skabe en sund **FEEDBACK- & NETWORKING-KULTUR**.

Siden 2011 har hun rejst land og rige rundt som foredragsholder og smittet publikum med sin energi og sit gå-på-mod, og hun har dømt 'Janteloven sooo last season'!

Carina inspirerer og motiverer til handling, når hun inddrager sit koncept de 3 F'er **FOKUS - FORANDRING - FORANKRING**. Hendes drive er at skabe rammen for den gode energi, der giver inspiration til at skabe en sund **fælleskabs-kultur**.

Med hendes erfaringer og sit verdensbillede inspirerer og hjælper hun med til at skabe den åbne og ærlige dialog, vidensflow og samspil i teams for at synliggøre den skjulte viden, der skaber ekstra bundlinje.

Udover at være inspirator og foredragsholder er hun forfatter til 5 bøger. I samarbejde med fagspecialister har hun udviklet mere end 40 forskellige sæt '**SPØRGSMÅLSKORT der gør forskellen!**', der skaber nærvær, bedre dialog og udvikling - både på jobbet og privat.

Carina har været professionel Netværker siden hun var 18 år og startede egen virksomhed i 2004. De erfaringer hun har fra sine tidligere jobs i reklamebranchen og siden 2011 som foredragsholder og facilitator, bruger hun, når hun inspirerer og giver virksomheder værktøjer, der kan bruges til at skabe en sund **FEEDBACK- & NETWORKING-KULTUR** der forbedrer bundlinjen både personligt og i virksomheden.

Citat Carina Heckscher: '*Jeg har verdens bedste job - jeg får mennesker til at lege hele livet på den seriøse og lærerige måde med 'keep it simple' redskaber*'.

Carina har i samarbejde med *Mette og Peter Bøndergaard* fra *Comita.dk* udviklet et sæt spørgsmål kort med 55 målrettede spørgsmål til en sund **FEEDBACK-KULTUR**. Kortene kan bruges individuelt, i grupper hvor man bruger spørgsmålene til at sætte samtalen igang eller af en leder, der forbereder sig på at skabe en sund **FEEDBACK-KULTUR**.